



MODELLO ORGANIZZATIVO DI GESTIONE E CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

PREMESSA

Il diritto principale dei Tesserat⊕ è quello di essere trattati con rispetto e dignità, e di essere protetti da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e qualsiasi altra forma di discriminazione prevista dal D.lgs. n. 198/2006, indipendentemente dall'origine etnica, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione economica, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva. La priorità assoluta è il diritto alla salute e al benessere psico-fisico dei Tesserati, che prevale anche sui risultati sportivi.

Questo documento intende dare attuazione ai principi sopra citati per garantire effettivamente le esigenze di tutela stabilite.

Art. 1 – Obiettivi

1. Il presente documento stabilisce e regola gli strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per motivi di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, nonché per le ragioni di cui al D.lgs. n. 198/2006 commessi a danno dei Tesserati, specialmente se minor⊕, all'interno dell'Associazione/Società "ASSOCIAZIONE AL CICAPUI ASD E APS" (di seguito denominata "Ente").
2. Le norme e le previsioni contenute nel presente regolamento sono allineate con le Linee Guida adottate da AICS attualmente in vigore e rappresentano l'insieme delle regole di condotta che tutti i membri dell'Ente devono seguire per:
 - a. promuovere il diritto di tutti i Tesserat⊕ ad essere protett⊕ da qualsiasi forma di abuso, violenza o discriminazione;
 - b. favorire un ambiente inclusivo che garantisca la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i Tesserat⊕, in particolare dei minor⊕, assicurando uguaglianza ed equità, e valorizzando la diversità;
 - c. rendere consapevoli i Tesserat⊕ dei propri diritti, doveri, obblighi e responsabilità;
 - d. identificare e attuare misure, procedure e politiche di salvaguardia adeguate, anche conformemente alle raccomandazioni del Safeguarding Officer istituito dalla AICS, per ridurre i rischi di comportamenti lesivi dei diritti, specialmente nei confronti dei Tesserat⊕ minor⊕;
 - e. gestire in maniera tempestiva, efficace e riservata le segnalazioni di abuso, violenza e discriminazione, proteggendo i segnalanti;
 - f. informare i Tesserat⊕, anche minor⊕, sulle misure e procedure di prevenzione e contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e, in particolare, sulle procedure per la segnalazione degli stessi;

ASSOCIAZIONE AL CICAPUI A.S.D. ED A.P.S.:

Sede Legale: Corso re Umberto I nr 3 – 10070 Frazione Migliere Comune di Groscavallo (To).

Sedi operative:

Area Sportiva Comune di Groscavallo (To): Area Beppe Ferrando – 10070 Fraz. Migliere e Area Sportiva – 10070 Fraz. Richiardi / *Co-working:* Piazza Vetta d'Italia 13, 10149 Torino

C.F.: 92054730012 mail: presidenza@alcicapui.it pec: info@pec.alcicapui.it

CODICE UNIVOCO: KRRH6B9



- g. incoraggiare la partecipazione dei membri dell'Ente alle iniziative organizzate dalla AICS nell'ambito delle politiche di salvaguardia;
- h. garantire la partecipazione attiva di tutti coloro che sono coinvolti in qualsiasi funzione o titolo nell'attività sportiva nell'attuazione delle misure, procedure e politiche di salvaguardia dell'Ente.

Art. 2 – Ambito di applicazione

I soggetti tenuti al rispetto del presente documento sono:

- a) tutti i tesserati dell'Ente;
- b) tutti coloro che hanno rapporti di lavoro o volontariato con l'Ente;
- c) tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con l'Ente.

Art. 3 – Regole di condotta

È compito dell'Ente organizzarsi in modo da realizzare gli obiettivi indicati nell'art. 1, adeguando i propri comportamenti alle seguenti regole di condotta:

(indicare in maniera specifica, in relazione alle criticità esistenti all'interno di ciascun sodalizio, quali in concreto le azioni che si intendono attuare al fine di pervenire all'attuazione dei risultati indicati. Si vedano note in calce)

- a) garantire un ambiente basato su principi di uguaglianza e di rispetto della libertà, dignità e inviolabilità della persona:

Organizzare turni di partecipazione alle attività outdoor non agonistiche senza distinzione di sesso, etnia, appartenenza culturale, ecc.; in caso di minori appartenenti a categorie svantaggiate, garantire la loro equa suddivisione in squadre o gruppi di attività per favorire l'integrazione.

- b) riservare a ogni Tesserato attenzione, impegno e rispetto, senza distinzione di età, etnia, condizione sociale, opinione politica, convinzione religiosa, genere, orientamento sessuale, disabilità e altro:

Assicurare che ogni partecipante sia adeguatamente seguito durante l'attività outdoor non agonistica ma ludico-sportiva; prevedere un numero sufficiente di tecnici in relazione alla composizione dei gruppi di partecipanti; richiedere a tecnici, atleti e dirigenti di utilizzare un linguaggio non discriminatorio.

- c) condurre l'attività ludico-sportiva non agonistica outdoor rispettando lo sviluppo fisico, sportivo ed emotivo dell'allievo, considerando anche i suoi interessi e bisogni:

ASSOCIAZIONE AL CICAPUI A.S.D. ED A.P.S.:

Sede Legale: Corso re Umberto I nr 3 – 10070 Frazione Migliere Comune di Groscavallo (To).

Sedi operative:

Area Sportiva Comune di Groscavallo (To): Area Beppe Ferrando – 10070 Fraz. Migliere e Area Sportiva – 10070 Fraz. Richiardi / **Co-working:** Piazza Vetta d'Italia 13, 10149 Torino

C.F.: 92054730012 mail: presidenza@alcicapui.it pec: info@pec.alcicapui.it

CODICE UNIVOCO: KRRH6B9



ascoltare i minor⊕ per comprendere le loro ambizioni e desideri sportivi; programmare le attività sportive non agonistiche outdoor tenendo conto delle capacità e aspirazioni individuali di ciascun participant⊕.

d) prestare attenzione a eventuali situazioni di disagio, anche legate a disturbi alimentari, percepite o conosciute indirettamente, con particolare attenzione ai minor⊕:

Affiancare ai tecnic⊕ professionist⊕ specializzat⊕ e prevedere la presenza di figure aggiuntive durante le attività e durante la mensa del summer camp outdoor, per monitorare il comportamento dei participant⊕; organizzare percorsi di educazione alimentare; individuare tra i dirigenti una figura di riferimento che possa dialogare con i participant⊕, in particolare minor⊕, per rilevare eventuali segni di disagio.

e) segnalare immediatamente ogni circostanza rilevante ai responsabil⊕ genitorial⊕ o tutor⊕, o ai soggett⊕ prepost⊕ alla vigilanza:

Identificare il responsabil⊕ delle segnalazioni, definire le situazioni rilevanti sia ludico-sportive che extra-sportive quali attività socio-aggregative, attività laboratoriali, tirocini formativi, attività di promozione del territorio, partecipazione ad eventi fieristici, co-progettazione di eventi outdoor e sociali; informare i genitor⊕ delle assenze dei minor⊕ dalle attività.

f) consultare il Responsabil⊕ delle Politiche di Safeguarding dell'Ente in caso di sospetti di condotte rilevanti ai sensi del presente documento;

g) mettere in atto iniziative adeguate per contrastare fenomeni di abuso, violenza e discriminazione adottando i seguenti comportamenti:

- evitare contatti fisici tra participant⊕ e tecnic⊕ o dirigent⊕;
- incoraggiare participant⊕, tecnic⊕ e dirigent⊕ a usare un linguaggio appropriato ed evitare espressioni discriminatorie, sessiste o razziste;
- evitare di rimanere soli con singoli participant⊕ in spazi del presidio poco frequentati, assicurando che vi sia sempre la presenza di un volontari⊕/collaborator⊕ specializzato/tecnic⊕;
- prevedere qualora in futuro se ne presentasse la necessità. durante sedute mediche o fisioterapiche, la presenza di un dirigent⊕ dello stesso sesso del participant⊕ o di un genitore;
- richiedere ai tecnic⊕ e dirigent⊕ di mantenere rapporti professionali evitando situazioni di imbarazzo:

Al momento l'Associazione, non avendo aree sportive indoor e non proponendo attività/corsi sportivi, non effettua né allenamenti, né gare, ma se in futuro queste attività sportive fossero realizzate l'impegno è di:

ASSOCIAZIONE AL CICAPUI A.S.D. ED A.P.S.:

Sede Legale: Corso re Umberto I nr 3 – 10070 Frazione Migliere Comune di Groscavallo (To).

Sedi operative:

Area Sportiva Comune di Groscavallo (To): Area Beppe Ferrando – 10070 Fraz. Migliere e Area Sportiva – 10070 Fraz. Richiardi / **Co-working:** Piazza Vetta d'Italia 13, 10149 Torino

C.F.: 92054730012 mail: presidenza@alcicapui.it pec: info@pec.alcicapui.it

CODICE UNIVOCO: KRRH6B9



Vietare ai tecnici di entrare negli spogliatoi in presenza degli atleti; gestire le attività durante le trasferte in modo che dirigenti e allenatori non condividano le camere con gli atleti; stabilire regole per l'accompagnamento degli atleti, assicurando la presenza di almeno due dirigenti; limitare l'accesso a tecnici o dirigenti negli alloggi degli atleti fuori sede, permettendo controlli solo in presenza di almeno due persone dello stesso sesso degli atleti; imporre regole di condotta negli spogliatoi per contrastare il bullismo e il cyberbullismo.

h) prevenire, durante le attività nel presidio outdoor ed eventualmente in futuro allenamenti e gare, tutti i comportamenti sopra descritti tramite azioni di sensibilizzazione e controllo:

Organizzare riunioni periodiche con tecnici/collaboratori specializzati/psicologi/animatori socio-educativi e dirigenti/progettisti per illustrare le politiche di salvaguardia dei minori e discutere delle eventuali criticità emerse.

Organizzare momenti di formazione e condivisione con l'Avvocata Elisabetta Zurigo, legale di riferimento dell'Associazione, che si occupa anche di organizzare ed erogare attività laboratoriali con i partecipanti minori affrontando temi quali: parità di genere; diritti dei minori, bullismo e cyberbullismo.

Prevedere sanzioni per comportamenti inadeguati durante le attività.

i) spiegare chiaramente a coloro che assistono a allenamenti, gare o eventi sportivi di astenersi da commenti che non riguardino la prestazione sportiva per evitare lesioni alla dignità e sensibilità delle persone:

Organizzare una divulgazione mirata al corretto comportamento da adottare nel caso di partecipazione come pubblico alle attività proposte dall'Associazione attraverso newsletter e comunicazioni mirate pre-evento, nonché segnaletica adeguata e codice etico/comportamentale visionabile.

j) promuovere la rappresentanza paritaria di genere, rispettando la normativa applicabile;

k) rendere consapevoli i tesserati dei propri diritti, doveri, obblighi e responsabilità adottando le seguenti misure:

- affissione presso la sede dell'Affiliata del modello organizzativo e del codice etico adottato e degli eventuali aggiornamenti, integrazioni o modifiche e/o pubblicazione dello stesso sulla homepage del sito dell'Ente;
- affissione presso la sede dell'Ente e/o pubblicazione sulla homepage del sito dell'Ente del nominativo del Safeguarding nominato dal sodalizio con indicazione del recapito telefonico e/o indirizzo e-mail per poterlo contattare;

ASSOCIAZIONE AL CICAPUI A.S.D. ED A.P.S:

Sede Legale: Corso re Umberto I nr 3 – 10070 Frazione Migliere Comune di Groscavallo (To).

Sedi operative:

Area Sportiva Comune di Groscavallo (To): Area Beppe Ferrando – 10070 Fraz. Migliere e Area Sportiva – 10070 Fraz. Richiardi / **Co-working:** Piazza Vetta d'Italia 13, 10149 Torino

C.F.: 92054730012 mail: presidenza@alcicapui.it pec: info@pec.alcicapui.it

CODICE UNIVOCO: KRRH6B9



- comunicazione, al momento del tesseramento, ai participantΘ o ai loro genitorΘ, se minorennΘ, del modello organizzativo e codice etico adottato dall'Ente, nonch  comunicazione del nominativo del Safeguarding nominato dall'Ente;
- comunicazione ai tesseratΘ e ai loro genitorΘ, se minorennΘ, circa le procedure da seguire per la segnalazione di comportamenti lesivi al Safeguarding Officer nominato dall'Ente;
- informazione ai tesseratΘ e ai loro genitorΘ, se minorennΘ, circa le misure adottate dall'Ente per la prevenzione e il contrasto a comportamenti lesivi.

Creare un'e-mail dedicata per le segnalazioni al Safeguarding nominato dall'Ente; organizzare incontri e seminari con expertΘ per discutere delle tematiche rilevanti e trovare soluzioni condivise.

Art. 4 – Tutela dei minori - Obblighi

1. TuttΘ coloro che, indipendentemente dalla forma del rapporto instaurato, svolgono funzioni che comportano contatti diretti e regolari con minorΘ devono fornire copia del certificato del casellario giudiziale ai sensi della normativa vigente.

Art. 5 – Responsabile delle politiche di salvaguardia nominato dall'Ente

1. Per prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui TesseratΘ e garantire la protezione dell'integrit  fisica e morale dei participantΘ, l'Ente nomina un ResponsabilΘ contro abusi, violenze e discriminazioni e lo comunica alla AICS al momento dell'affiliazione.

2. Il ResponsabilΘ contro abusi, violenze e discriminazioni deve essere scelto per la sua moralit  e competenza, in possesso dei seguenti requisiti:

a. non aver riportato condanne penali, anche non definitive, per i seguenti reati: art 600-bis (prostituzione minorile); 600-ter (pornografia minorile), 600-quater (detenzione o accesso a materiale pornografico), 600-quater.1 (Pornografia virtuale), 600-quinquies (iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile), 604-bis (propaganda e istigazione a delinquere per motivi di discriminazione etnica e religiosa), 604-ter (circostanze aggravanti), 609-bis (violenza sessuale), 609-ter (circostanze aggravanti), 609-quater (atti sessuali con minorennΘ), 609-quinquies (corruzione di minorennΘ), 609-octies (violenza sessuale di gruppo), 609-undecies (adescamento di minorenni);

b. non aver riportato nell'ultimo decennio, salvo riabilitazione, squalifiche o inibizioni sportive definitive complessivamente superiori a un anno, da parte delle FSN, delle DSA, degli EPS e del CONI o di organismi sportivi internazionali riconosciuti;

c. aver seguito eventuali corsi di aggiornamento previsti dalla AICS e/o essere in possesso dei titoli abilitativi eventualmente previsti dai regolamenti degli organismi sportivi affilianti.

ASSOCIAZIONE AL CICAPUI A.S.D. ED A.P.S:

Sede Legale: Corso re Umberto I nr 3 – 10070 Frazione Migliere Comune di Groscavallo (To).

Sedi operative:

Area Sportiva Comune di Groscavallo (To): Area Beppe Ferrando – 10070 Fraz. Migliere e Area Sportiva – 10070 Fraz. Richiardi / **Co-working:** Piazza Vetta d'Italia 13, 10149 Torino

C.F.: 92054730012 mail: presidenza@alcicapui.it pec: info@pec.alcicapui.it

CODICE UNIVOCO: KRRH6B9



3. La nomina del Responsabile è adeguatamente resa pubblica mediante immediata affissione presso la sede e pubblicazione sulla homepage del sito internet dell'Ente, e inserita nel sistema gestionale degli organismi sportivi affiliati, secondo le procedure previste dalla regolamentazione degli organismi sportivi affiliati.

4. Il Responsabile resta in carica un anno e può essere riconfermato.

5. In caso di cessazione del ruolo di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, per dimissioni o altro motivo, il sodalizio provvede entro 30 giorni alla nomina di un nuovo Responsabile, inserendola nel sistema gestionale degli organismi sportivi affiliati, secondo le procedure previste dalla regolamentazione degli organismi sportivi affiliati.

6. La nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni può essere revocata prima della scadenza per gravi irregolarità di gestione o di funzionamento, o per la perdita dei requisiti necessari alla sua nomina, con provvedimento motivato dell'organo preposto del sodalizio. La revoca e le motivazioni sono comunicate tempestivamente al Safeguarding Officer della AICS. Il sodalizio provvede alla sostituzione seguendo le modalità del comma precedente.

7. Il Responsabile è tenuto a:

a) promuovere la corretta applicazione del Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui Tesserati della AICS nell'ambito dell'Ente, nonché l'osservanza e l'aggiornamento dei Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei Codici di condotta adottati dagli stessi;

b) adottare le opportune iniziative, anche con carattere d'urgenza, per prevenire e contrastare nell'ambito del proprio sodalizio ogni forma di abuso, violenza e discriminazione, nonché qualsiasi iniziativa di sensibilizzazione che ritenga utile e opportuna;

c) segnalare al Safeguarding Officer della AICS eventuali condotte rilevanti e fornire allo stesso ogni informazione o documentazione richiesta;

d) rispettare gli obblighi di riservatezza imposti dai Regolamenti AICS;

e) formulare proposte di aggiornamento dei Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei Codici di condotta, tenendo conto delle caratteristiche del sodalizio;

f) valutare annualmente l'adeguatezza dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta nell'ambito del proprio sodalizio, sviluppando e attuando un piano d'azione basato su tale valutazione per risolvere le criticità riscontrate;

g) partecipare all'attività formativa organizzata dalla AICS.

Art. 6 – Doveri di segnalazione

1. Chiunque venga a conoscenza di comportamenti rilevanti come indicati dal Regolamento e dalle linee guida della AICS, riportate integralmente nel presente documento, è tenuto a darne immediata comunicazione al Safeguarding Officer della AICS, anche tramite il safeguarding officer nominato dall'Ente.

ASSOCIAZIONE AL CICAPUI A.S.D. ED A.P.S.:

Sede Legale: Corso re Umberto I nr 3 – 10070 Frazione Migliere Comune di Groscavallo (To).

Sedi operative:

Area Sportiva Comune di Groscavallo (To): Area Beppe Ferrando – 10070 Fraz. Migliere e Area Sportiva – 10070 Fraz. Richiardi / *Co-working:* Piazza Vetta d'Italia 13, 10149 Torino

C.F.: 92054730012 mail: presidenza@alcicapui.it pec: info@pec.alcicapui.it

CODICE UNIVOCO: KRRH6B9



2. Chiunque sospetti comportamenti rilevanti ai sensi del presente Regolamento può consultare il Responsabile delle politiche di salvaguardia dell'Ente o direttamente il Safeguarding Officer della AICS.

Art. 7 – Diffusione e attuazione

1. L'Ente, con il supporto del Responsabile delle politiche di Safeguarding, si impegna a pubblicare e diffondere il presente documento e il Codice di condotta a tutela dei minori per prevenire molestie, violenza di genere e ogni altra forma di discriminazione tra i Tesserati e i volontari coinvolti nell'attività ludico-sportiva. L'Ente fornisce ogni strumento utile per garantirne la piena applicazione, verifica ogni segnalazione di violazione delle norme e condivide materiale informativo per sensibilizzare e prevenire disturbi alimentari nei partecipanti.

2. Il presente documento è pubblicato sul sito internet del sodalizio, se disponibile, e/o affisso presso la sede dello stesso, e viene comunicato a tutti i collaboratori al momento dell'instaurazione del rapporto con l'Ente.

Art. 8 – Sanzioni

(Ripartire di seguito le sanzioni previste in caso di accertata violazione della norma)

Pur mantenendo l'applicazione delle sanzioni previste dai Regolamenti AICS, prevedere sanzioni proporzionate alla gravità del comportamento, come richiamo, multa, squalifica temporanea dallo svolgimento delle attività ludico-sportiva, se previsto dal rapporto contrattuale o dalle norme regolamentari dell'Ente.

Art. 9 – Disposizioni finali

1. Questo documento viene aggiornato dall'organo direttivo dell'Ente con cadenza almeno quadriennale o ogni volta che sia necessario per recepire le nuove disposizioni della Giunta Nazionale del CONI, le eventuali modifiche e integrazioni ai Principi Fondamentali approvati dall'Osservatorio Permanente del CONI per le politiche di safeguarding, le sue raccomandazioni, nonché le modifiche e integrazioni delle disposizioni della AICS.
2. Eventuali proposte di modifica al presente documento devono essere sottoposte e approvate dall'organo preposto dell'Ente.
3. Per quanto non espressamente previsto, si fa riferimento al Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui Tesserati e al Codice Etico.
4. Il presente Regolamento, approvato dall'organo direttivo, entra in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione.

GROSCAVALLO (To) li 1° luglio 2024

AL CICAPUI A.S.D. ed A.P.S.
Corso re Umberto I n° 3
10070 GROSCAVALLO (TO)
C.F. 92054730012

ASSOCIAZIONE AL CICAPUI A.S.D. ED A.P.S.:

Sede Legale: Corso re Umberto I nr 3 – 10070 Frazione Migliere Comune di Groscavallo (To).

Sedi operative:

Area Sportiva Comune di Groscavallo (To): Area Beppe Ferrando – 10070 Fraz. Migliere e Area Sportiva – 10070 Fraz. Richiardi / **Co-working:** Piazza Vetta d'Italia 13, 10149 Torino

C.F.: 92054730012 mail: presidenza@alcicapui.it pec: info@pec.alcicapui.it

CODICE UNIVOCO: KRRH6B9